



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย..... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอง

# แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วน ตำบลป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐบริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์ของประชาชน เป็นหน้าที่หลักของส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อันประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงติดตาม สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ความช่วยเหลือดูแลและให้ความเป็นธรรมข้าราชการ ชับเคลื่อนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นให้หน่วยงานสร้างเสริม และสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร สำหรับใช้เป็นแนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพอีกทางหนึ่ง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอนขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อให้เป็นแนวทางการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

## ๒. วิสัยทัศน์

ส่งเสริมและพัฒนาเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน โดยสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

## ๓. เป้าประสงค์

(๑) เพื่อให้การทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน มีมาตรฐานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๒) เพื่อให้ระบบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน มีการยึดหลักตามระบบคุณธรรม จริยธรรม

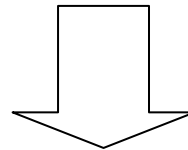
(๓) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

(๔) เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

๔.ประเด็นยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๖ มาตรการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔
<p>การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานของภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการ มี <u>มีโนสุจริต</u></p> <p><b>มาตรการ</b> พัฒนาระบบการสร้างความตระหนักให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอนทำงานอย่างมีมีโนสุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคลากรให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ</p> <p><b>มาตรการ</b></p> <p>๑. กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๒. ยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ</p>	<p>การเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร</p> <p><b>มาตรการ</b></p> <p>๑. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย อย่างต่อเนื่อง และมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม เพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบและ ปัญหาการทุจริต</p>	<p>การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการ และหน่วยงานของรัฐ</p> <p><b>มาตรการ</b> รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การพัฒนา และตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p>



ส่งเสริมและพัฒนาเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอนโดยสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต  
**วัตถุประสงค์** การทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีมาตรฐานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้  
**มาตรการ** พัฒนาระบบการสร้างความตระหนักให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทำงานอย่างมีมีโนสุจริต เป็นธรรมโปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘	
พัฒนาระบบการสร้าง ความตระหนักให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลป่าบอน ทำงาน อย่างมี มีโนสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือก ปฏิบัติ	<p>โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตและการมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ตระหนักรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่น การสร้างองค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน, การ ขัดกันแห่งผลประโยชน์, แนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและการ รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ที่หลากหลาย เป็นต้น</li> <li>- พัฒนาระบบการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม เช่น การประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้, จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษาหรือสถานการณ์ที่น่าสนใจหรือควรระวัง เป็นต้น</li> <li>- พัฒนาการให้บริการและข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ตามพรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พศ.๒๕๕๘ โดยการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และปิดประกาศ เผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน</li> <li>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การจัดการความรู้ (KM) เป็นต้น</li> </ul>	มีการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าบอน เพื่อให้ เกิดความตระหนัก ทำงาน อย่างมีมีโนสุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือก ปฏิบัติ	กิจกรรม	๔๔	สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบลป่า บอน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

**วัตถุประสงค์** ระบบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน มีการยึดหลักตามระบบคุณธรรม จริยธรรม

**มาตรการ ๑** กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้

**มาตรการ ๒** ยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘	
๑) กำหนดมาตรการหลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้ การใช้ดุลยพินิจของผู้มี อำนาจตามกฎหมายมี หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มี วิธีการที่เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้	๑) ปรับปรุงหรือสร้างหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติในกระบวนการบริหารงาน บุคคลให้มีความโปร่งใส โดยไม่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานกลาง และเผยแพร่ หลักเกณฑ์วิธีการให้ครบถ้วนและทั่วถึง	มีหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติในกระบวนการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน และมีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์โดยเปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้ ร้อยละของฐานข้อมูลข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้อง	เรื่อง	๑	สำนักปลัด
	๒) การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน	และเป็นปัจจุบัน	ร้อยละ	๑๐๐	สำนักปลัด
๒) ยกย่องเชิดชูและให้ รางวัลบุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	โครงการยกย่องและเชิดชูบุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ - กำหนดหลักเกณฑ์กลางในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบพร้อมประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วถึง - นำผลที่ได้มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การเลื่อนระดับ	ระดับการยอมรับของบุคลากรที่มีต่อเกณฑ์การประเมินผลการคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการยกย่องว่าเป็น ต้นแบบในด้านการมีคุณธรรมจริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ	ร้อยละ	๘๐	สำนักปลัด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

**วัตถุประสงค์** พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

**มาตรการ ๑** เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

**มาตรการ ๒** ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่าง

ต่อเนื่อง

และมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม เพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบและปัญหาการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘		
๑) เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม - กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้และลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม แบ่งเป็นระดับผู้ปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานเรื่องคุณธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	-	๘๐	
๒) ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่องและมีการวัดผลในเชิงรูปธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานราชการ - กิจกรรมปาฐกถาธรรม/ฟังธรรม - กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร - กิจกรรมสานบุญ สานใจ ไปไหว้พระ - การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท (เศรษฐกิจพอเพียง)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และสามารถใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	-	๘๐	
	๒) การพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่		ร้อยละ	-	๘๐	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ  
**วัตถุประสงค์** เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทางานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี  
**มาตรการ** รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘	
รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการพัฒนา และ ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตของกระทรวงยุติธรรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์ www led.go.th - เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือพฤติกรรมชอบผ่านเว็บไซต์ได้ - เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามข้อร้องเรียนของตนเองผ่านเว็บไซต์ได้ - พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี ให้มีมาตรฐานเดียวกัน และลดขั้นตอน/ลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน โดยการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	จำนวน		