



รายงานผลการดำเนินงาน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน
อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

จัดทำโดย
สำนักปลัด (งานนิติการ)
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประจำปี ๒๕๖๘

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน					
๑.การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัว ประโยชน์ ส่วนรวม และประโยชน์ ทับซ้อน	๑. เสริมสร้างฐานความคิดในการ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ ทับซ้อน ในรูปแบบการจัดโครงการ อบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ แยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	-จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากร สร้างฐานความคิดให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน -เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน -จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ แยกแยะผลประโยชน์ทับซ้อน แจกให้แก่พนักงาน	บุคลากรของหน่วยงานมี ความเข้าใจและสำนึก สามารถแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัว ประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ทับซ้อนได้ (ข้อมูลการร้องเรียนการ ทุจริตประพฤติมิชอบไม่มี เกิดขึ้นในหน่วยงาน)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน					
๒. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การประชุมเพื่อเสนอขอของบประมาณจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ๒. การประชุมเพื่อชี้แจงการจัดทำงบประมาณหรือขั้นตอนต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ	สำนักปลัดฯ	ไตรมาส ๒-๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอของบประมาณ พร้อมชี้แจงการจัดทำงบประมาณหรือขั้นตอนต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ	เจ้าหน้าที่อบต.ป่าบอน รับรู้ และมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น
๓. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. การชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบก่อนการประเมินทุกครั้ง ๒. การดำเนินการแจ้งมาตรฐานทางจรรยาบรรณหรือประมวลจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด		ไตรมาส ๑ และ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาส ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบก่อนการประเมินทุกครั้ง ๒. นายก อบต.ป่าบอน ดำเนินการแจ้งมาตรฐานทางจรรยาบรรณหรือประมวลจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร					
<p>๔. หน่วยงานควรมีการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เป็นการให้บริการด้าน E-service</p>	<p>๑. ปรับปรุง เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๒. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว ประจำหมู่บ้าน ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน ภายในตำบล</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์การให้บริการ E-service</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>-จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรโดยมติที่ประชุมได้มอบหมายให้ นางสาวยุวดี ศรีเรือง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นผู้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน -เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ประชาชนในพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน มีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลต่างๆในการมาติดต่อขอรับบริการเช่น ระยะเวลาขั้นตอน หน่วยงานที่รับผิดชอบและเอกสารที่จำเป็นต้องใช้รวมทั้งประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน (ข้อมูลจากการประเมินความพึงพอใจการให้บริการของเจ้าหน้าที่)</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร					
<p>๕. การดำเนินงานในหัวข้อ Social Network ยังไม่ผ่านการประเมินด้วยสาเหตุไม่ปรากฏคำตอบที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบ Social Network ให้เรียบร้อย</p> <p>๒. ดำเนินโครงการฝึกอบรม โดย สอดแทรกหลักสูตรการอบรม หัวข้อเรื่อง การขับเคลื่อน จริยธรรมยังขาดองค์ประกอบ เรื่องการสอดแทรกประเด็น จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตรหรือกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>-รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรประจำเดือน แจ้งให้ บริษัท บราเทอร์ ซึ่งเป็น ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ดำเนินการ -เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>	<p>บริษัท บราเทอร์ ซึ่งเป็น ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ได้ ดำเนินการแก้ไขเป็นที่ เรียบร้อย</p>

ผลความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน มีคะแนนเฉลี่ย 95.93 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่านดี”

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ต่อไป โดยผลผลิตจากการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ ของส่วนราชการต่างๆ ภายในหน่วยงาน ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กับ 2568 สรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลคะแนน ITA		เปลี่ยนแปลง (+ / -)
		ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๕	๙๘.๘๖	-๐.๐๙
๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๙๖	๙๙.๑๙	+๓.๒๓
๓	การใช้อำนาจ	๙๖.๖๗	๙๙.๕๑	+๒.๘๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๙๘	๙๕.๙๓	+๒.๙๕
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๐๗	๙๘.๕๓	+๐.๔๖
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๑๕	๙๔.๔๖	-๐.๖๙
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๓๙	๙๓.๐๗	-๑.๓๒
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๔๘	๙๑.๕๔	+๑๑.๐๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๓.๘๑	๙๒.๕๐	-๑.๓๑
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
คะแนนเฉลี่ย		๙๔.๗๓ (ผ่าน)	๙๕.๙๓ (ผ่านดี)	+๑.๒ *ผลคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.๒๕๖๘
